行　動　計　画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　平成２７年１０月１日～平成３７年９月３０日までの１０年間

２．内容

目標１：育児・介護休業規程を社員がより理解を深め利用の促進を促す為に周知を行う。

＜対策＞

●平成２７年１０月　～　サーバー内掲示板を用いた規則の掲示による社員への周知
　平成２７年１１月　～　社内回覧などによる社員への周知

目標２：所定外労働を削減するため、労働時間管理の強化の取組みを実施する。

＜対策＞

●平成２７年１０月　～　毎月の残業データを集計し、確認、対応を行う。
　平成２７年１１月　～　実行可能な施策を実行可能な部署から適宜実施する