

2021年3月31日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく行動計画

北越パッケージ株式会社

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年4月1日～2025年3月31日

2.目標、実施時期と取組内容

●目標1 :2025年3月までに女性社員の管理職の割合を10%へ引き上げを目指す。

2021年4月～ 女性社員のキャリアアップを目的とした講習会への参加。

●目標2 :残業時間を月平均12時間以内とする。

2021年4月以降 残業時間の把握及び残業時間の多い者への管理職による指導。

以 上

女性の活躍に関する情報公表

●労働者に占める女性労働者の割合（2021年3月31日現在）

正社員 9.97%

パート・アルバイト 78.00%